



Beloningsbeleid

Meijer Assurantiën

BELONINGSBELEID MEDEWERKERS MEIJER ASSURANTIËN

Doelomschrijving

Meijer Assurantiën is een allround assurantiëkantoor, dat adviseert en bemiddelt in schadeverzekeringen, levensverzekeringen en hypotheek. Ons doel is om onze relaties te voorzien van integer, deskundig, solide advies waarbij wij het klantbelang centraal stellen. Wij streven naar een lange termijn relatie met onze klanten, waarbij wij hen in allerlei situaties adviseren en bijstaan. Wij helpen onze relaties om hun financiële doelstellingen te behalen, waarbij wij financiële risico's zoveel mogelijk willen beperken en voorkomen. Voor onze medewerkers willen wij een integere, solide en klantgerichte werkgever zijn. Ook in onze bedrijfsstrategie willen wij voor ons eigen bedrijf, financiële risico's zoveel mogelijk beperken en voorkomen. Onze medewerkers bieden wij een transparant personeelsbeleid, dat consequent wordt toegepast. Van onze medewerkers eisen wij dat zij handelen in overeenstemming met ons bedrijfsbeleid.

Uitgangspunten

De volgende uitgangspunten bij het opstellen van ons beloningsbeleid worden gehanteerd.

- ✓ Klantbelang centraal
- ✓ Lange termijn doelstelling
- ✓ Transparant
- ✓ Eenvoudig
- ✓ Voldoen aan wet- en regelgeving (AFM en DNB)
- ✓ Adviseur geeft te allen tijde een passend advies

Beschrijving beloning

- Meijer Assurantiën hanteert voor haar medewerkers een vast bruto maandsalaris + vakantiegeld.
- Medewerkers nemen deel aan een pensioenregeling
- Extra gewerkt uren in bedrijfsbelang worden uitbetaald
- Medewerkers ontvangen een reiskostenvergoeding binnen fiscaal toegestane mogelijkheden
- Meijer Assurantiën hanteert géén variabele beloningsbeleid

Onze onderneming handelt altijd in het belang van onze klant en zal passende adviezen verstrekken en bemiddelt volledig onafhankelijk en objectief.

Transparant beloningsbeleid

Ons beloningsbeleid is transparant en wij geven aan hoe onze medewerkers worden beloond. Hoe Meijer Assurantiën wordt beloond staat in ons dienstverleningsdocument en in de vergelijkingskaart vermeld.

Onze medewerkers worden goed beloond maar er gaan geen prikkels uit die kunnen leiden tot onverantwoorde risico's en onzorgvuldige behandeling van klanten.

Evaluatie

Jaarlijks vindt door de verantwoordelijken een evaluatie plaats van het beloningsbeleid.

Zo wordt er gekeken of er nog wijzigingen zijn in wet- en regelgeving welke consequenties hebben voor het beloningsbeleid.

Zijn er medewerkers die in aanmerking komen voor een salarisverhoging. Waarop zijn deze gebaseerd?

Voldoet het beloningsbeleid nog aan onze uitgangspunten?